



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 10 del 29 gennaio 2025

OGGETTO: recepimento Decreto del Dipartimento Lavoro n. 626 del 20/1/2025. Impegno di spesa lavoratori ex L.R. n. 28/2008 – L.R. n. 8/2010 - anno 2025.

Recepimento Decreto del Dipartimento Lavoro n. 1122 del 29/1/2025. Impegno di spesa per proroga contratti lavoratori ex L.R. 22 dicembre 2017 n. 54, art. 17 – I trim. anno 2025.



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, con sede in Reggio Calabria;

VISTO lo statuto di ARPAL Calabria, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Regione Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, con decorrenza dal 1.10.2024;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

VISTA la Legge regionale n. 28 del 14 agosto 2008 (recante "*Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga*"), finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche "*...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico – privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente, la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008*";

VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 con la quale la Regione Calabria ha recepito gli "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*";

VISTI:

- il decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 con cui Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che sono confluiti nell'elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l'art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), conformemente a quanto previsto al punto 7 della circolare 5/2013 ed al fine di consentire l'utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne abbiano fatto richiesta;

- il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 19 del 28 febbraio 2014 con cui è stato recepito il predetto decreto ed è stata autorizzata la stipula dei contratti a tempo determinato parziale con i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010;

VISTA la Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018, recante "*Modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5*", che ha modificato, in particolare, gli artt. 20 e 27 della predetta L.R. 5/2001, in modo da consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire il supporto alle strutture della Giunta anche attraverso le proprie risorse umane, mediante trasformazione dei contratti dei 287 lavoratori di



cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

ATTESO che:

- con decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 109 del 28 dicembre 2018, in esecuzione alle delibere di Giunta n. 620/2018 e del Consiglio Regionale n. 362/2018 di approvazione della predetta L.R. 52/2018, si è proceduto alla trasformazione del contratto dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 1 della citata L.R. 1/2014, così come definito con decreto del Dirigente del Settore del Dipartimento Lavoro n. 10031 del 14 settembre 2018 e successivo decreto del dirigente del Settore del Dipartimento Lavoro n. 11445 del 16 ottobre 2018, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale, con 18 ore settimanali;
- che con decreto del Direttore Generale n. 106 del 21 dicembre 2018 è stata modificata la pianta organica di Azienda Calabria Lavoro, con l'inserimento in organico dei n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);
- con Deliberazione di Giunta regionale n. 279 del 13 giugno 2024 è stato approvato, al fine di disciplinare in modo unitario l'utilizzo del personale, che presta il proprio supporto tecnico alle strutture amministrative della Giunta regionale, lo schema di convenzione tra ARPAL Calabria e la Regione Calabria;
- in data 18 luglio 2024, al fine di "garantire l'attività di supporto tecnico ai dipartimenti della Giunta regionale" è stata stipulata la Convenzione, rep. n. 21953 tra l'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria e la Regione Calabria, che disciplina l'attività di supporto tecnico ai dipartimenti da parte dei dipendenti di ARPAL, compresi quelli appartenenti al bacino di cui alla L.R. 28/2008, indicati negli elenchi alla medesima allegati, contrattualizzati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore), disciplinando in modo unitario le modalità di attuazione della prestazione lavorativa;
- la medesima Convenzione prevede all'art. 2 comma 1, una "durata biennale e decorre dalla data della relativa sottoscrizione, ad eccezione del personale di cui alla L.R. 54/2017, per il quale è prevista una durata fino al 31.12.2024";

CONSIDERATO che, con Decreto n. 626 del 20/01/2025, il Dipartimento Lavoro ha impegnato la somma complessiva di € 4.904.562,00 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale 2025, giusta proposta di impegno n. 1072 del 17/01/2025, a favore di ARPAL Calabria, per far fronte al pagamento dell'intera annualità 2025, per n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

RITENUTO, pertanto, di recepire il predetto decreto dipartimentale e, conseguentemente, di impegnare per la copertura della spesa dei suddetti contratti, relativa all'annualità 2025, la somma di € 4.904.562,00 sul bilancio di ARPAL Calabria, con imputazione per € 3.520.000,00 sul capitolo U1201011501, per € 1.086.000,00 sul capitolo U1201011502 e per € 298.562,00 sul capitolo U1201011503 del bilancio di previsione 2025, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

VISTE, altresì:

- la Legge Regionale 22 dicembre 2017, n. 54 ed in particolare l'art. 17 (modifica alla L.R. 28/2008) che dopo il comma 5 ter dell'art.1 della L.R. 28/08 ha aggiunto il comma 5 quater recante: *"sono altresì destinatari i lavoratori dei Consorzi di Bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti, a condizione che siano stati selezionati con procedura pubblica e per titoli"*;
- il Decreto Dirigenziale n. 8695 del 3 agosto 2018 con il quale è stato approvato l'avviso pubblico "manifestazione d'interesse per l'individuazione dei lavoratori di cui alla L.R. 22 dicembre 2017, n. 54 - articolo 17;
- il Decreto Dirigenziale n. 4 del 7 gennaio 2020 avente ad oggetto: *"Lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017. Inserimento nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014 e s.m.i."*, che autorizza l'inserimento di n. 13 lavoratori di cui all'art. 17 della L.R. n. 54/2017 aventi i



medesimi requisiti dei lavoratori della L.R. n. 28/2008, nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014;

ATTESO che:

- con Decreto del Commissario Straordinario n. 19 del 14 marzo 2023, Azienda Calabria Lavoro ha provveduto, conformemente alla nota dipartimentale di sollecito prot. n. 84624 del 22 febbraio 2023, alla contrattualizzazione a tempo determinato del personale facente parte del bacino L.R. 54/2017, con scadenza al 31.12.2023;
- con Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento Lavoro n. 20340 del 28 dicembre 2023, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla proroga dei contratti a tempo determinato part time per 18 ore settimanali dei lavoratori di cui alla legge regionale 54/2017 fino al 31.12.2024;
- in data 18 luglio 2024, al fine di "garantire l'attività di supporto tecnico ai dipartimenti della Giunta regionale" è stata stipulata la summenzionata Convenzione, rep. n. 21953 tra l'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria e la Regione Calabria al fine di disciplinare in modo unitario l'utilizzo del personale, che presta il proprio supporto tecnico alle strutture amministrative della Giunta regionale, compresi quelli appartenenti al bacino di cui alla L.R. 54/2017, contrattualizzati con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (18 ore);
- la medesima Convenzione prevede all'art. 2 comma 1, una "durata biennale e decorre dalla data della relativa sottoscrizione, ad eccezione del personale di cui alla L.R. 54/2017, per il quale è prevista una durata fino al 31.12.2024";
- con nota prot. n. 4637 del 30 dicembre 2024, ARPAL Calabria ha comunicato che, nelle more dell'avvio di procedure concorsuali riservate ai sensi dell'art. 20 comma 2, del Dlgs. n. 75/2017 finalizzate al reclutamento di n. 11 unità di personale a tempo indeterminato, indette con decreto del Direttore Generale di Arpal n. 59 del 30 dicembre 2024, è stata, altresì, disposta, ai sensi dell'art. 20 comma 8 D.Lgs. 75/2017, la continuità dei contratti a tempo determinato con estensione del termine sino al 31 marzo 2025 per i lavoratori di cui alla L.R. 54/2017;

CONSIDERATO che, con Decreto n. 1122 del 29 gennaio 2025, il Dipartimento Lavoro ha impegnato la somma di € 44.240,00 sul capitolo U4302010801 del Bilancio regionale anno 2025, impegno n. 1132/2025 per la copertura della spesa, finalizzata alla proroga fino al 31/03/2025, dei contratti a tempo determinato part-time (18 ore), dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017;

RITENUTO, pertanto, di recepire il predetto decreto dipartimentale n. 1122/2025 e, conseguentemente, di impegnare per la copertura della spesa dei suddetti contratti, fino al 31/03/2025, la somma di € 44.240,00, sul bilancio di ARPAL Calabria, con imputazione per € 32.000,00 sul capitolo U1201011501, per € 9.900,00 sul capitolo U1201011502 e per € 2.340,00 sul capitolo U1201011503 del bilancio di previsione 2025, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il decreto dipartimentale n. 626 del 20/01/2025, con cui il Dipartimento Lavoro ha impegnato la somma complessiva di € 4.904.562,00 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio 2025, a favore di ARPAL Calabria, per far fronte al pagamento dell'intera annualità 2025, per i dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

- **di impegnare**, conseguentemente, la somma di € 4.904.562,00 per la gestione del personale ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, annualità 2025, con imputazione per € 3.520.000,00 sul capitolo U1201011501, per € 1.086.000,00 sul capitolo U1201011502 e per € 298.562,00 sul capitolo U1201011503 del bilancio di previsione 2025, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

- **di accertare** la somma di € 4.904.562,00 sul corrispondente capitolo di entrata E2401002501 del bilancio di previsione 2025;



- **di recepire** il decreto dipartimentale n. 1122 del 29 gennaio 2025, con cui il Dipartimento Lavoro ha impegnato la somma di € 44.240,00 sul capitolo U4302010801 del Bilancio regionale anno 2025, per la copertura della spesa, finalizzata alla proroga fino al 31/03/2025, dei contratti a tempo determinato part-time (18 ore), dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017;
- **di impegnare**, quindi, per la copertura della spesa dei suddetti contratti, fino al 31/03/2025, la somma di € 44.240,00, sul bilancio di ARPAL Calabria, con imputazione per € 32.000,00 sul capitolo U1201011501, per € 9.900,00 sul capitolo U1201011502 e per € 2.340,00 sul capitolo U1201011503 del bilancio di previsione 2025, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;
- **di accertare** la somma di € 44.240,00 sul corrispondente capitolo di entrata E2401002501 del bilancio di previsione 2025;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad effettuare i pagamenti degli stipendi mensilmente, conformemente al contratto;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di ARPAL Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Direttore Generale
avv. *Pietro Manna*

